

MASTER EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

PROGRAMA DE LAS ASIGNATURAS - CURSO 2016-17

ORGANIZACIONES, TRABAJO Y SUBJETIVIDAD

| Profesor: Juan Carlos Revilla Castro | |
|--------------------------------------|---|
| Localización: | Departamento Psicología Social, despacho 1622 |
| Contacto: | email: jcrevilla@cps.ucm.es // teléfono 2768 |
| Horario de tutorías: | M: 11-14; J: 17,30-18,30 |
| Datos de la asignatura | |
| Carácter y nº créditos ECTS | Optativa; 6 ECTS |
| Descriptor | Análisis de la dimensión identitaria y subjetiva de las transformaciones sociales en el mundo del trabajo y las organizaciones |
| Objetivos formativos | Analizar la dimensión identitaria y subjetiva de las transformaciones sociales en el mundo del trabajo y las organizaciones. Aplicar la dimensión identitaria para comprender diferentes situaciones reales en el contexto organizacional. |
| Horario de tutorías: | M: 11-14; J: 17,30-18,30 |
| Temario | |
| Tema 1. | |
| Breve especificación | La identidad en la tardomodernidad |
| Lecturas de referencia específicas | Giddens, A. (1991) Modernidad e identidad del yo. El yo y la sociedad en la época contemporánea. Barcelona: Península, 1995, cap. 3. Gergen, K.J. (1991) El yo saturado. Barcelona: Paidós, 1992, cap.6. Revilla, J.C. (2003): "Los anclajes de la identidad personal". Athenea. Revista de Pensamiento e Investigación Social, nº 4, otoño 2003. |
| Referencias complementarias | |
| Tema 2. | |
| Breve especificación | Transformaciones de la sociedad laboral y de las organizaciones. Modos de regulación: producción política del trabajo |
| Lecturas de referencia específicas | Gorz, A. (1991) Metamorfosis del trabajo. Búsqueda del sentido. Madrid: Sistema, 1995, cap. 1. Alonso, L. E. (1999) Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial. Madrid: Ed. Trotta, cap. 6. |
| Referencias complementarias | |
| Tema 3. | |
| Breve especificación | Cambios en los valores y actitudes hacia el trabajo. Significados y morales del trabajo. Significados sociales del desempleo |
| Lecturas de referencia específicas | MOW (1987). The Meaning of Work. London: Academic Press. Callejo, Javier (2009). Las transformaciones del sentido del trabajo. En E. Crespo, C. Prieto y A. Serrano (eds.): Trabajo, subjetividad y ciudadanía: paradojas del empleo en una sociedad en transformación. Madrid: Ed. Complutense, pp. 175-206. |
| Referencias complementarias | |
| Tema 4. | |
| Breve especificación | Crisis y reconstrucción de las identidades laborales |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Lecturas de referencia específicas | Dubar, Claude (2000). La crisis de las identidades: la interpretación de una mutación. Barcelona: Bellaterra, 2002, cap. 3. Sennett, R. (1998) La corrosión del carácter. Las consecuencias del trabajo en el nuevo capitalismo. Barcelona: Anagrama, cap. 1 y 4. Revilla, J.C. y F.J. Tovar (2009). La (re)producción narrativa de la identidad laboral y sus condiciones de posibilidad. En E. Crespo, C. Prieto y A. Serrano (eds.): Trabajo, subjetividad y ciudadanía: paradojas del empleo en una sociedad en transformación. Madrid: Ed. Complutense, pp. 113-138. Revilla, J.C., Steve Jefferys & F.J. Tovar (2013). Collective identities in the age of restructuring: old and new class, space and community-based identities in six European regions. International Sociology. |
| Referencias complementarias | |
| Tema 5. | |
| Breve especificación | Las transformaciones del contrato psicosocial. Los discursos movilizadores del sujeto. Emociones en el trabajo |
| Lecturas de referencia específicas | Boltanski, L. y Chiapello, E. (1999): El nuevo espíritu del capitalismo. Madrid: Akal, pp. 97-148. Bolton, S.C. & Boyd, C. (2003). Trolley dolly or skilled emotion manager? Moving on from Hochschild's Managed Heart. Work, employment and society, 17(2): 289-308 |
| Referencias complementarias | |
| Tema 6. | |
| Breve especificación | Control organizacional, gubernamentalidad y producción de sujetos. La regulación de la subjetividad |
| Lecturas de referencia específicas | Knights, David & Hugh Willmott (2010). Poder y subjetividad en el trabajo: de la degradación a la dominación en las relaciones sociales. En Carlos J. Fernández (ed.): Vigilar y organizar. Madrid: Siglo XXI. Revilla, J.C. y F.J. Tovar (2011). Las lógicas de control organizacional en el siglo XXI. En busca del trabajador autodisciplinado. REIS, 135, 47-68 |
| Referencias complementarias | |
| Tema 7. | |
| Breve especificación | Agencia y reflexividad. Las estrategias de la identidad en el trabajo |
| Lecturas de referencia específicas | Alvesson, Mats y Hugo Willmott (2002). Identity regulation as organizational control: producing the appropriate individual. Journal of Management Studies, 39, 5, 619-644. Sennett, R. (1998) La corrosión del carácter. Las consecuencias del trabajo en el nuevo capitalismo. Barcelona: Anagrama, cap. 7. Fleming, Peter & Graham Sewell (2002). Looking for the Good Soldier, Svejik: Alternative Modalities of Resistance in the Contemporary Workplace. Sociology, 36(4): 857-873. Barranco, Oriol (2009). Respuestas cotidianas de los trabajadores al control organizativo. El caso de las cajeras de un hipermercado. IX CONGRESO ESPAÑOL DE SOCIOLOGÍA. Padavic, Irene (2005). Laboring under uncertainty: Identity renegotiation among contingent workers. Symbolic Interaction, 28, 1, 111-134. |
| Referencias complementarias | |
| Bibliografía básica de apoyo | |

Barker, James R. (1993). Tightening the iron cage: concertive control in self-managing teams. *Administrative Science Quarterly*, 38, 408-437. Burawoy, M. (1979). *Manufacturing consent*. Chicago: U. of Chicago Press. Casey, Catherine (2002). *Critical analysis of organisations*. London: Sage. Fernández, C.J. (2007; ed.). *Vigilar y organizar: Una introducción a los Critical Management Studies*. Madrid: Siglo XXI. Du Gay, Paul (1996). *Consumption and identity at work*. Londres: Sage. Flemming, P. & A. Spicer (2007). *Contesting the Corporation. Struggle, Power and Resistance in Organizations*. Cambridge: Cambridge University Press.

| Método de evaluación | |
|-----------------------------|--|
| % | Aspectos a evaluar |
| 20% | Participación e implicación del estudiante (exposiciones orales, participación en debates, capacidad de proposición) |
| 40% | Ejercicios prácticos (escritos, redacción de informes, reseñas, comentarios, registros audiovisuales, búsqueda de información) |
| 40% | Examen (se entiende que también podría ser una tutoría final evaluativa o un trabajo final) |